

2025年3月1日

株式会社リュウズシステム行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性が活躍でき
る雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年 3月 1日 ～ 2027年 2月 28日

2. 内容

【 次世代育成支援対策・女性活躍推進対策 目標 】

目標：所定外労働時間（残業時間）を月平均 20 時間以内とする。

<対策>

2025年 2月～ 残業時間の調査、検討開始

2025年 3月～ 社員へ周知を図り、職場実態に合わせて実施する